

**ZARZĄDZENIE Nr 127/2017
BURMISTRZA MIASTA PUCK
z dnia 20 czerwca 2017 r.**

w sprawie zmian w Regulaminie Pracy stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 14/2015 Burmistrza Miasta Puck z dnia 14 stycznia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Puck.

Na podstawie art. 104² oraz 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.) i art. 42.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U z 2016 r., poz. 902 z póź. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 14/2015 Burmistrza Miasta Puck z dnia 14 stycznia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Puck wprowadza się następujące zmiany:

- 1)** zmienia się załącznik nr 3 do Regulaminu Pracy, który po zmianie otrzymuje nowe brzmienie:
„Załącznik nr 3 do Regulaminu Pracy

Zasady przydziału odzieży, obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej i środków czystości oraz kalkulacja wysokości ekwiwalentu pieniężnego za pranie dla pracowników obsługi Urzędu Miasta w Pucku.

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres używalności	Ekwiwalent za pranie
1.	Sprzątaczką	1) fartuch roboczy 2) buty zdrowotne	12 miesięcy 12 miesięcy	10 zł miesięcznie
2.	Konserwator kierowca	– 1) ubranie robocze 2) koszula flanelowa 3) czapka 4) trzewiki robocze	12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy	10 zł miesięcznie
3.	Osoba wykonująca obowiązki archiwisty	1) fartuch roboczy	12 miesięcy	10 zł kwartalnie
4.	Goniec	1) torba	12 miesięcy	nie dotyczy
5.	Osoby wychodzące w teren (na plac budowy)	1) kamizelka odblaskowa 2) hełm ochronny 3) buty robocze	24 miesiące 24 miesiące 24 miesiące	nie dotyczy nie dotyczy nie dotyczy

KALKULACJA WYSOKOŚCI EKWIWALENTU PIENIEŻNEGO ZA PRANIE PRZEZ PRACOWNIKA ODZIEŻY OCHRONNEJ I ROBOCZEJ

Kalkulacja kosztów prania odzieży dla pracownika na stanowisku:

1. Sprzątaczką (przewidziane pranie odzieży z częstotliwością 4 razy w miesiącu)

- koszt proszku - 8,50 zł (zgodnie z zaleceniami producenta ok. 250 gram proszku / 1 pranie)
4 prania w miesiącu x 250 g proszku = 1000 g proszku : 400 g opakowanie = 2,5
opakowania x 3,4 zł = 8,50 zł
- koszt wody i energii elektrycznej – 1,50 zł
- Razem - 10 zł miesięcznie

2. Konserwator – kierowca (przewidziane pranie odzieży z częstotliwością 4 razy w miesiącu)

- koszt proszku - 8,50 zł (zgodnie z zaleceniami producenta ok. 250 gram proszku / 1 pranie)
4 prania w miesiącu x 250 g proszku = 1000 g proszku : 400 g opakowanie = 2,5
opakowania x 3,4 zł = 8,50 zł
- koszt wody i energii elektrycznej – 1,50 zł
- Razem - 10 zł miesięcznie

3. Osoba wykonująca obowiązki archiwisty (przewidziane pranie odzieży z częstotliwością 4 razy na kwartał)

- koszt proszku - 8,50 zł (zgodnie z zaleceniami producenta ok. 250 gram proszku / 1 pranie)
4 prania w kwartale x 250 g proszku = 1000 g proszku : 400 g opakowanie = 2,5
opakowania x 3,4 zł = 8,50 zł
- koszt wody i energii elektrycznej – 1,50 zł
- Razem - 10 zł kwartalnie."

2) zmienia się załącznik nr 4 do Regulaminu Pracy, który po zmianie otrzymuje nowe brzmienie:
„Załącznik nr 4 do Regulaminu Pracy

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIETOM

REĆCZNE PRZEMIESZCZANIE PRZEDMIOTÓW PRZEZ JEDNEGO PRACOWNIKA

1. Masa przedmiotów podnoszonych i przenoszonych przez jednego pracownika nie może przekraczać:
12 kg – przy pracy stałej
20 kg – przy pracy dorywczej
2. Masa przedmiotów podnoszonych przedmiotów przez jednego pracownika na wysokość powyżej obręczy barkowej nie może przekraczać:
8 kg – przy pracy stałej
14 kg – przy pracy dorywczej
3. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jednego pracownika na odległość przekraczającą 25 metrów, masa przenoszonych przedmiotów nie może przekraczać: 12 kg
4. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jednego pracownika pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać: 12 kg
5. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jednego pracownika pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać:
8 kg – przy pracy stałej
12 kg – przy pracy dorywczej
6. Przenoszenie przedmiotów, których długość przekracza 4 m oraz masa przekracza 20 kg, powinno odbywać się zespołowo, pod warunkiem aby na jednego pracownika przypadała masa nieprzekraczająca:
10 kg – przy pracy stałej
17 kg – przy pracy dorywczej

7. Niedopuszczalne jest zespołowe ręczne przemieszczanie przedmiotów na odległość przekraczającą 25 m lubo masie przekraczającej 200 kg
8. Niedopuszczalne jest zespołowe przenoszenie przez jednego pracownika materiałów ciekłych-gorących, żrących albo o właściwościach szkodliwych dla zdrowia, których masa wraz z naczyniem i uchwytem przekracza 10 kg

PRACE ZWIĄZANE Z NADMIERNYM WYSIŁKIEM FIZYCZNYM, W TYM RĘCZNYM TRANSPORTEM CIĘŻARÓW

1. DLA KOBIET W CIAŻY:

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę)-7,5 kJ/min
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg
3. Ręczne przenoszenie pod górę:
 - przedmiotów przy pracy stałej
 - przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę)
 - ręczne przenoszenie materiałów ciekłych- gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia
 - prace w pozycji wymuszonej
 - prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa
 - prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi- w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy

2. DLA KOBIET KARMIĄCYCH DZIECKO PIERSIĄ:

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę)-12,5 kJ/min
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - 6 kg- przy pracy stałej
 - 10 kg – przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę)
3. Ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg- na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25m
4. Ręczne przenoszenie pod górę- po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30 °, a wysokość 4m- przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg
5. Ręczne przenoszenie pod górę- po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30 °, a wysokość 4m- przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 4 kg- przy pracy stałej
 - b) 6 kg- przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę)
6. Udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów
7. Ręczne przenoszenie materiałów ciekłych- gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia

§ 3. Pozostała treść zarządzenie nie ulega zmianie.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 5 lipca 2017 r. po podaniu go do wiadomości pracowników poprzez podpisanie oświadczenia o zapoznaniu się z regulaminem.

Burmistrz Miasta Puck


Hanna Puchniewska