

ZARZĄDZENIE NR 17/2022
BURMISTRZA MIASTA PUCK

z dnia 25 stycznia 2022 r.

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 34A Burmistrza Miasta Puck z dnia 25 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia ramowych zasad organizacji systemu pracy zdalnej w Urzędzie Miasta Puck.

Na podstawie art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j.Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 ze zm.), zarządza się, co następuje

§ 1. W § 1 dodaje się kolejno ust. 3 i ust. 4 w następującym brzmieniu: "3. Zobowiązuje się pracowników Urzędu Miasta Puck, wykonujących pracę zdalną, do prowadzenia ewidencji wykonywanych czynności na karcie ewidencji stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

4. Pracownik zobowiązany jest do przesłania wypełnionej karty ewidencji wykonanych czynności, po każdym zakończonym dniu pracy do Sekretarza Miasta, na adres mailowy: sekretarz@miastopuck.pl."

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Puck

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 26 stycznia 2022 r.

BURMISTRZ
MIASTA Hanna Pruchniewska

Urząd Miasta Puck

Karta ewidencji czynności wykonywanych przez pracownika świadczącego pracę zdalnie

Imię i nazwisko pracownika:

Stanowisko / Referat:

Miesiąc:

Dzień miesiąca	Wykonane czynności	Godzina rozpoczęcia czynności	Godzina zakończenia czynności	Liczba godzin
1				
2				
3				
4				
5				
6 W5				
7 WN (WS)				
8				
9				
10				
11				
12				
13 W5				
14 WN (WS)				
15				
16				
17				
18				
19				
20 W5				
21 WN (WS)				
22				
23				
24				
25				
26				
27 W5				
28 WN (WS)				
29				
30				
31				

Oznaczenia:

W5 – dzień wolny wynikający z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy

Wn (Ws) – wolna niedziela (dzień wolny za niedzielę) lub wolne święto (dzień wolny za święto)