

/wyciąg/

PROTOKÓŁ

Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki pod firmą „Pucka Gospodarka Komunalna” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Pucku, które odbyło się w siedzibie Spółki dnia 2 lutego 2022 r.

(...)

Uchwała nr 2/2022

1. Z uwagi na wyjątkowe okoliczności dotyczące Spółki oraz rynku, na którym Spółka działa, tj. planowany rozwój poprzez inwestycje w zakresie modernizacji i rozbudowy sieci kanalizacji sanitarnej, sieci kanalizacji ciepłowniczej, rozwój działalności w zakresie prowadzenia Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych, modernizacji parku maszynowego oraz konieczność pozyskania finansowania w formie kredytu, leasingu oraz dotacji oraz racjonalizacji zatrudnienia, ustala się, że wynagrodzenie stałe, o którym mowa w § 2 ust. 2 uchwały nr 2/2021 z dnia 21 czerwca 2021 r. Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki pod firmą Pucka Gospodarka Komunalna Sp. z o.o. z siedzibą w Pucku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Puckiej Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Pucku, stanowić będzie w danym roku kalendarzowym wielokrotność przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku 2020, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, a nie wielokrotność miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 r..

2. Mając na uwadze okoliczności opisane w ust. 1 niniejszej uchwały, działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. z dnia 8 października 2020 r., Dz.U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.) Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Puckiej Gospodarki Komunalnej Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością zmienia swoją uchwałę nr 2/2021 z 21 czerwca 2021 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Puckiej Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Pucku w ten sposób, że § 2 ust. 2 wyżej opisanej uchwały otrzymuje brzmienie następujące:

„2. Kwota miesięcznego Wynagrodzenia Stałego Członków Zarządu zostanie ustalona przez Radę Nadzorczą z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie Członka Zarządu zostanie ustalone w przedziale kwotowym mieszczącym się od trzykrotności do pięciokrotności podstawy wymiaru, tj. przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2020 roku, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.”

3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwałę powyższą podjęto jednogłośnie.

(...)

Hanna Pruchniewska

Przewodniczący i jednocześnie jako Protokolant